



ADHÉSION ANNUELLE AUX AVANTAGES SOCIAUX DE HPE POUR 2027

Du 2 au 13 novembre 2026



Bienvenue à l'adhésion annuelle pour 2027

Votre programme d'avantages sociaux de HPE vous offre la flexibilité et les choix nécessaires pour procurer à votre famille le soutien qui compte le plus.

L'adhésion annuelle est votre occasion de passer en revue votre couverture, d'étudier vos options et de modifier vos protections pour l'année à venir.

Cette année, l'adhésion annuelle aura lieu du **2 au 13 novembre 2026** et les protections choisies entreront en vigueur le **1er janvier 2027**.

Prenez le temps d'évaluer vos besoins pour l'an prochain et de choisir la couverture qui vous convient le mieux, à vous et à votre famille.



Dans ce numéro

Points à surveiller en 2027

Se préparer pour l'adhésion

Adhésion aux avantages sociaux

Et si je n'adhère pas au programme?

Des questions?

Ressources de HPE

Contacts

POINTS À SURVEILLER EN 2027

Dans ce
numéro

Des protections flexibles pour répondre à vos besoins uniques

HPE a mené son examen annuel du programme pour s'assurer qu'il demeure concurrentiel, tant dans les protections offertes que dans le partage des coûts.

La structure des régimes ne change pas pour l'année à venir. Même si les coûts des soins de santé continuent d'augmenter, HPE absorbera les hausses, de sorte que les primes des régimes de soins médicaux et dentaires ne changeront pas. Nous avons aussi négocié de modestes réductions de taux pour les régimes d'assurance vie de base et d'invalidité de longue durée; ces économies seront transférées aux participants. Les taux de l'assurance vie facultative demeurent les mêmes.

Le montant que vous paierez dépendra des options de couverture que vous choisissez et du nombre de personnes à charge que vous assurez. Pendant l'**adhésion annuelle**, utilisez l'**outil d'adhésion aux avantages sociaux de HPE** pour étudier vos options, comparer les coûts et faire vos choix pour 2027.

L'adhésion annuelle vous donne aussi une excellente occasion de passer en **revue vos personnes à charge et vos bénéficiaires**, et de les mettre à jour au besoin.

Le rapport sur le bien-être - La campagne sur le bien-être menée par HPE s'est terminée en octobre. Les employés ayant répondu au sondage sur la santé recevront **150 \$ dans leur compte de crédits-santé**, en janvier, à utiliser durant l'année du régime 2027.

Allocation de la prime - Avez-vous pensé à verser votre prime (bonus) dans votre REER ou votre CELI collectif? Vérifiez votre plafond de cotisation puis, du **16 au 27 novembre 2026**, connectez-vous à mysunlife.ca et utilisez [MAX Révision](#) pour allouer votre prime. Cela pourrait vous aider à réduire vos impôts et à bonifier votre épargne. Nous communiquerons tous les détails à ce sujet le **16 novembre 2026**.

L'adhésion annuelle (AA) aux avantages sociaux pour 2027 aura lieu du 2 au 13 novembre 2026

La couverture choisie à l'AA entrera en vigueur le 1er janvier 2027

Points à surveiller
en 2027

Se préparer pour
l'adhésion

Adhésion aux
avantages sociaux

Et si je n'adhère pas
au programme?

Des questions?

Ressources de HPE

Contacts

SE PRÉPARER POUR L'ADHÉSION

Se préparer en cinq étapes

Même si le programme d'avantages sociaux ne change pas en 2027, l'adhésion annuelle est un bon moment pour revoir vos protections et vous assurer qu'elles répondent encore à vos besoins et à ceux de votre famille.

Évaluez vos besoins

- 1. Faites le point sur vos dépenses de l'an dernier.** Examinez la façon dont vous, et les autres membres de votre famille, avez utilisé vos protections ainsi que le montant de vos déboursés. Tenez compte de tout changement prévu l'an prochain qui pourrait modifier l'étendue de la couverture dont vous aurez besoin.
- 2. Consultez l'[Aperçu de vos avantages sociaux](#).** Vous y trouverez des conseils utiles pour choisir la meilleure option de couverture. Quand vous choisissez une option, vous sélectionnez toutes les couvertures offertes par cette option (éléments couverts et taux de remboursement).
- 3. Coordonnez vos prestations.** Si votre conjoint ou partenaire a un programme d'avantages sociaux, songez à coordonner vos prestations. Vous pourriez peut-être choisir des garanties médicale ou dentaire moins chères et affecter les crédits excédentaires à votre compte de crédits-santé (CCS).
- 4. Planifiez vos dépenses en soins dentaires.** Si vous songez à changer d'option d'assurance dentaire, n'oubliez pas que la «règle de l'escalier» vous autorise à monter ou descendre d'un seul niveau de protection à chaque adhésion annuelle. Pensez aux traitements dentaires à venir avant d'arrêter votre choix.

- 5. Préparez-vous pour l'adhésion.** Regardez la [vidéo sur l'adhésion](#) à suivre pour adhérer. Ouvrez ensuite une session sur [Avantages Connect HPE](#), et choisissez l'**outil d'adhésion aux avantages sociaux de HPE** pour étudier vos options, comparer les coûts et faire vos choix.

La période d'adhésion annuelle se déroulera du 2 au 13 novembre 2026.

Le saviez-vous?

Coordonner vos prestations avec celles de votre conjoint ou partenaire peut vous permettre de toucher un remboursement allant jusqu'à 100 % des frais admissibles. Vous aurez ainsi plus d'argent pour régler des dépenses médicales admissibles qui ne sont pas couvertes par votre régime ou par celui de votre conjoint, ni par votre régime provincial d'assurance maladie.

Dans ce
numéro

Points à surveiller en
2027

Se préparer pour
l'adhésion

Adhésion aux
avantages sociaux

Et si je n'adhère pas
au programme?

Des questions?

Ressources de HPE

Contacts

ADHÉSION AUX AVANTAGES SOCIAUX

Programme facile à comprendre, adhésion simple

Quand vous aurez passé en revue les garanties offertes et choisi ce qui vous convient le mieux pour l'année à venir, suivez ces étapes pendant la période d'adhésion annuelle, qui débute le 2 novembre.

1. Allez à [Avantages Connect HPE](#) et cliquez sur **Outil d'adhésion aux avantages sociaux de HPE** pour commencer votre adhésion annuelle.
2. Sélectionnez **Adhérer** et suivez les consignes.
3. Vérifiez et, au besoin, mettez à jour les données sur vos personnes à charge.
4. Choisissez votre couverture et celle de vos personnes à charge. La colonne **Choix** montre votre couverture actuelle.
5. Passez en revue les données sur vos bénéficiaires. Au besoin, faites les changements en ligne; aucun formulaire papier à signer et à poster. Vous connectez au système en utilisant vos données d'accès uniques constitue votre signature électronique.
6. Sélectionnez **Confirmez vos choix**. Quand vous cliquerez sur **OK**, vos choix pour 2027 seront soumis.
7. Allez à la page **Actions requises** pour imprimer votre formulaire de preuve d'assurabilité (si applicable). Signez-le et postez-le dans les 30 jours suivant votre adhésion.
8. Imprimez le relevé de confirmation pour vos dossiers ou envoyez-le par courriel.

Coûts des garanties pour 2027

Vous pouvez voir vos crédits et le prix des options de chacune des garanties, pour 2027, dans l'**Outil d'adhésion aux avantages sociaux de HPE**. Vous pouvez y accéder directement à partir de [Avantages Connect HPE](#), sans fournir de mot de passe.

Et si je n'adhère pas au programme?

Si vous y participez déjà et ne faites aucun changement, vos garanties actuelles seront maintenues pour 2027 et vos retenues salariales tiendront compte des taux pour 2027.

Après la période d'adhésion annuelle, vous pourrez modifier vos garanties seulement si vous vivez un événement marquant admissible (mariage, naissance, adoption, etc.)

Si vous vivez un événement marquant, vous pouvez modifier votre couverture dans les 60 jours suivant l'événement – nul besoin d'attendre la prochaine période d'adhésion annuelle.

Des questions? Nous avons les réponses! Appelez le **Centre des avantages sociaux de HPE Canada**, au **1 844 546-6488**, et suivez les indications pour parler au bon service. Des spécialistes sont à votre disposition du **lundi au vendredi, de 8 h 30 à 20 h** (HE). Ayez en main votre numéro d'employé et votre NIP.

Dans ce
numéro

Points à surveiller en
2027

Se préparer pour
l'adhésion

Adhésion aux
avantages sociaux

Et si je n'adhère pas
au programme?

Des questions?

Ressources de HPE

Contacts

RESSOURCES DE HPE

HPE fait équipe avec d'excellents fournisseurs afin de vous offrir des programmes et des ressources qui favorisent votre santé physique, financière et émotionnelle. Profitez des outils qu'ils proposent.

Soutien au bien-être mental et émotionnel

Accédez à Livewell Optum 24 h/7 j en tout temps.

Ce soutien au bien-être émotionnel et mental propose des solutions et du soutien complets, proactifs et flexibles, afin de relever les défis quotidiens.

Vous et les membres de votre famille immédiate pouvez recevoir du soutien confidentiel par téléphone, en personne et en ligne, grâce à un éventail de ressources en santé et mieux-être.

Faites appel au [soutien au bien-être émotionnel et mental](#) offert. Vous y trouverez des outils, de l'information et des ressources pour améliorer votre santé, votre travail et votre vie.

Soins virtuels TELUS Santé

Des soins en ligne pour vous et pour votre famille

Les [Soins virtuels TELUS Santé](#) vous donnent, à vous et aux membres de votre famille*, un accès numérique confidentiel 24 h/7 j à des fournisseurs de soins de base, ce qui vous permet d'obtenir des ordonnances, des conseils médicaux généraux, des demandes d'analyses et des orientations vers des spécialistes. Aucun rendez-vous requis!

Activez votre compte sans tarder pour être prêt à utiliser le programme dès que vous en aurez besoin. Vous trouverez votre lien

d'activation unique dans le courriel d'activation que vous avez reçu; sinon, envoyez un courriel à help@vc.telushealth.com pour demander un nouveau lien.

*Conjoint et enfants de moins de 26 ans.



Le bien-être financier est essentiel à votre santé globale. HPE offre des outils et des ressources pour vous aider à acquérir des connaissances financières et à préparer votre retraite. Voyez les ressources sur le bien-être financier [ici](#).

Dans ce numéro

Points à surveiller en 2027

Se préparer pour l'adhésion

Adhésion aux avantages sociaux

Et si je n'adhère pas au programme?

Des questions?

[Ressources de HPE](#)

Contacts



RESSOURCES DE HPE



Solution de bien-être numérique

LifeSpeak

Accédez à notre compte collectif auprès de [LifeSpeak](#) à l'aide de votre adresse courriel HPE pour découvrir une panoplie de solutions axées sur la santé mentale, la santé physique et le bien-être familial, incluant des capsules vidéo animées par des spécialistes.

Rabais pour les employés

Workperks – de gros avantages et d'excellents rabais pour tous!

Accédez à [Workperks](#) afin de profiter, vous et votre famille, des rabais accordés aux employés pour accroître leur bien-être financier, sans frais pour vous!

Voyez comment WorkPerks vous aide à économiser sur vos achats quotidiens et les achats ponctuels plus importants.

Dans ce numéro

Points à surveiller en 2027

Se préparer pour l'adhésion

Adhésion aux avantages sociaux

Et si je n'adhère pas au programme?

Des questions?

[Ressources de HPE](#)

Contacts





Contacts

Vous avez des questions sur l'outil d'adhésion ou sur le programme d'avantages sociaux?

Nous avons les réponses! Appelez le **Centre des avantages sociaux de HPE Canada** au **1 844 546-6488** pour parler à nos spécialistes des avantages sociaux. Ils sont à votre service du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 20 h (HE).

Ayez en main votre numéro d'employé et votre NIP.

[Adhérer maintenant](#) →

